



AKADEMI KEPERAWATAN DHARMA WACANA METRO

Website : <http://www.Akper-Dharmawacana.page.tl>

E-mail: akperdw@gmail.com


STANDAR MASA PERCOBAAN

STD-SPM-A05.3



LPM
LEMBAGA PENJAMIN MUTU

@ LPM 2016

| | | |
|---|----------------------------------|----------------------------------|
|  | AKPER DHARMA WACANA METRO | Kode/ No : STD-SPMI-A05.3 |
| | STANDAR SPMI | Tanggal : 26 Juli 2016 |
| | | Revisi : 0 |
| | | Halaman : |

STANDAR MASA PERCOBAAN PEGAWAI

| No | Proses | Penanggung jawab | | | Tanggal |
|----|--------------|---------------------|---------------------|--------------|---------|
| | | Nama | Jabatan | Tanda Tangan | |
| 1 | Perumusan | Eda Tri Budiuyanto | Tim Perumus Mutu | | |
| 2. | Pemeriksaan | Johan | Kabag BAUKK | | |
| 3. | Persetujuan | Biolis Widyaningsih | PD II | | |
| 4. | Penetapan | Nia Risa Dewi | Direktur | | |
| 5. | Pengendalian | Eda Tri Budiuyanto | Kasubag Kepegawaian | | |



LPM
Lembaga Penjaminan Mutu

LPM AKDW. Standar dan Borang SPMI
Masa percobaan pegawai

| | |
|--------------------------------|--|
| 1. Definisi Istilah | Masa percobaan adalah waktu yang diperlukan oleh pimpinan perguruan tinggi untuk memberikan proses penilaian kepada calon pegawai baik tenaga kependidikan maupun dosen apakah layak atau tidak untuk diterima sebagai pegawai (dosen atau tenaga kependidikan) di Akper Dharma Wacana Metro. |
| 2. Rasionale | <p>Masa percobaan bagi tenaga kependidikan maupun dosen yang baru merupakan upaya bagi pimpinan perguruan tinggi untuk memberikan penilaian secara menyeluruh kepada calon pegawai. Hasil penilaian selama masa percobaan itu akan menentukan layak dan tidaknya calon pegawai untuk diangkat menjadi pegawai tetap. Sehingga masa percobaan merupakan momentum bagi calon pegawai untuk menunjukkan kualitas pekerjaan dan kemampuan diri bahwa dirinya dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik.</p> <p>Tujuan dari penetapan standar masa percobaan bagi pegawai adalah: Agar tenaga kependidikan maupun dosen yang diangkat menjadi pegawai tetap benar-benar telah memiliki kemampuan bekerja sesuai dengan standar yang diharapkan serta memiliki kemampuan memberikan pelayanan kepada sivitas akademika yang baik</p> |
| 3. Pernyataan isi standar | Pimpinan perguruan tinggi melakukan pembinaan kepada calon pegawai yang mengikuti masa percobaan agar tercapai tujuan masa percobaan selama 9 bulan sehingga calon pegawai (tenaga kependidikan maupun dosen) yang ada sangat produktif paling lambat tahun 2017 |
| 4. Strategi Pencapaian Standar | <ol style="list-style-type: none"> 1. Pimpinan perguruan tinggi melakukan pembinaan kepada calon pegawai dengan tahapan yang telah ditentukan 2. Pimpinan perguruan tinggi menetapkan tahapan calon pegawai sebagai berikut; <ol style="list-style-type: none"> a) Setelah dinyatakan diterima sebagai calon pegawai, calon pegawai menjalani masa training selama 3 bulan b) Selanjutnya pegawai menjalani masa percobaan I Selama 6 bulan c) Setelah menjalani masa percobaan I selama 6 bulan |



| | |
|--|--|
| | <p>pegawai diberikan masa percobaan II selama 12 bulan</p> <p>d) Setelah menjalani ketiga tahapan tersebut pegawai dinyatakan memenuhi standar yang ditetapkan maka calon pegawai akan ditetapkan dengan surat ketetapan ketua yayasan untuk diangkat menjadi pegawai tetap</p> <p>e) Jika calon pegawai dinyatakan tidak memenuhi standar yang telah ditentukan maka calon pegawai dinyatakan berhenti dan tidak diangkat menjadi pegawai tetap</p> |
| 5. Indikator Pencapaian Standar | <ol style="list-style-type: none"> 1. Perguruan tinggi melaksanakan masa percobaan bagi calon pegawai di Akper Dharma Wacana Metro 2. Perguruan tinggi melakukan penilaian terhadap pelaksanaan masa percobaan bagi calon pegawai baru 3. 90 % pelaksanaan masa percobaan bagi calon pegawai berdampak baik bagi persiapan pegawai dalam mendalami pekerjaan yang akan dilakukan. |
| 6) Pihak yang terlibat dalam pemenuhan standar | <ol style="list-style-type: none"> a) Direktur Akper Dharma wacana Metro b) Pudir II c) Kabag BAUKK d) Kasubag Kepegawaian |
| 7) Referensi | <ol style="list-style-type: none"> 1) Permendikbud RI No 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi 2) Perpu RI No 32 Tahun 2013 tentang Perubahan atas perpu No 19 tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan 3) Peraturan kepegawaian Akper Dharma Wacana Metro |





LPM
Lembaga Penjaminan Mutu

LPM AKDW. Standar dan Borang SPMI
Masa percobaan pegawai