



AKADEMI KEPERAWATAN DHARMA WACANA METRO

Website : <http://www.Akper-Dharmawacana.page.tl>

E-mail: akperdw@gmail.com


STANDAR REKRUTMEN TENAGA DOSEN

STD-SPM-A05.1



LPM
LEMBAGA PENJAMIN MUTU

@ LPM 2016

	AKPER DHARMA WACANA METRO	Kode/ No : STD-SPMI-A05.1
	STANDAR SPMI	Tanggal : 26 Juli 2016
		Revisi :
		Halaman :

STANDAR REKRUTMEN TENAGA DOSEN

No	Proses	Penanggung jawab			Tanggal
		Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1	Perumusan	Eda Tri Budiuyanto	Tim Perumus Mutu		
2.	Pemeriksaan	Johan	Kabag BAUKK		
3.	Persetujuan	Biolis Widyaningsih	PD II		
4.	Penetapan	Nia Risa Dewi	Direktur		
5.	Pengendalian	Eda Tri Budiuyanto	Kasubag Kepegawaian		



LPM
Lembaga Penjaminan Mutu

LPM AKDW. Standar dan Borang SPMI
Rekrutmen tenaga dosen

1. Definisi Istilah	<p>Standar rekrutmen adalah proses penerimaan tenaga dosen dengan melalui proses seleksi sampai dengan pengusulan untuk diterbitkan surat keputusan oleh Yayasan Dharma Wacana</p> <p>Dosen adalah pendidik professional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi melalui pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.</p>
2. Rasionale	<p>Peraturan menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI No 49 tahun 2014 pasal 26 ayat 5 bahwa Dosen program diploma III harus berkualifikasi akademik paling rendah lulusan magister atau magister terapan yang relevan dengan program studi. Dalam upaya memenuhi kualifikasi dosen tersebut Akper Dharma Wacana Metro akan menggunakan standar tersebut sebagai acuan dalam penerimaan dosen, namun demikian bila dalam rekrutmen belum memiliki kualifikasi tersebut maka institusi wajib mendorong dosen untuk melanjutkan pendidikan ke pasca sarjana.</p> <p>Tujuan dari penetapan standar rekrutmen dosen adalah Agar tenaga dosen di Akper Dharma Wacana Metro memiliki kualifikasi akademik yang sesuai dengan standar nasional perguruan tinggi.</p>
3. Pernyataan isi standar	<p>Pimpinan perguruan tinggi melakukan rekrutmen tenaga dosen agar rasio dosen dengan mahasiswa sebesar 1 : 30 paling lambat tahun 2017</p>
4. Strategi Pencapaian Standar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pimpinan perguruan tinggi melakukan rekrutmen dosen setiap tahun satu orang dosen 2. Pimpinan perguruan tinggi mengalokasikan anggaran untuk penambahan dosen setiap tahun berjalan 3. Pimpinan perguruan tinggi mempublikasikan formasi kebutuhan tenaga dosen. 4. Pimpinan perguruan tinggi menentukan kualifikasi akademik dosen dengan syarat-syarat lulusan magister keperawatan.
5. Indikator Pencapaian Standar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perguruan tinggi memiliki alokasi dana yang bersumber dari internal perguruan tinggi yang tertuang dalam RAPB setiap tahun berjalan



	<p>2. Perguruan tinggi memiliki tenaga dosen dengan kualifikasi akademik magister.</p> <p>3. Perguruan tinggi telah memiliki tenaga dosen dengan kualifikasi akademik magister 1: 30</p> <p>4. 90 % kegiatan rekrutmen tenaga dosen memiliki kualifikasi akademik magister.</p>
6) Pihak yang terlibat dalam pemenuhan standar	<p>a) Direktur Akper Dharma wacana Metro</p> <p>b) Pudir I</p> <p>c) Pudir II</p> <p>d) LPMI</p>
7) Referensi	<p>1) Permendikbud RI No 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi</p> <p>2) Perpu RI No 32 Tahun 2013 tentang Perubahan atas perpu No 19 tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan</p> <p>3) Peraturan kepegawaian Akper Dharma Wacana Metro</p>

